

Protestantse gemeente te Hoek



**Protestantse
Kerk**

‘De kerk dat zijn we zelf’

Beleidsplan 2013 - 2017

Inhoud

1. Voorwoord.....	3
2. Het profiel van de gemeente	4
3. Vrijwilligersbeleid	6
4. Communicatie	7
5. Financiën en beheer	8
6. Programma van de gemeente.....	10
6.1 Pastoraat.....	10
6.2 Jeugdwerk.....	11
6.3 Diaconaat en ZWO.....	12
6.4 Liturgie en Eredienst.....	14
6.5 Gemeenteopbouw & Geloofsverdieping	16
Bijlage 1: Organisatiemodel Protestantse gemeente Hoek.....	19
Bijlage 2: Begroting 2013 – 2017.....	21

1. Voorwoord

In overeenstemming met ordinantie 4-7-1 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland heeft de Protestantse gemeente te Hoek voor de periode 2013 tot en met 2017 een beleidsplan opgesteld.

Dit is het beleidsplan van een kerkenraad en gemeente die willen vernieuwen, achter zich latend een hectische periode. Een belangrijk doel is om als gemeente met elkaar in gesprek te blijven, waardoor het “Samen gemeente zijn” verder terug keert, en zijn uitstraling zal vinden naar de buitenwereld.

Met de bijbel als bron gaan we met open vizier de toekomst tegemoet met extra aandacht voor nieuwe generaties en ieder die voor het eerst of opnieuw belangstelling heeft voor het evangelie. Hierbij houden we rekening met alle leeftijden en achtergronden, gebaseerd op de uitkomsten van de gemeenteavond van februari 2012.

Vorm en inhoud van het beleidsplan zijn met opzet zo beknopt mogelijk gehouden. Het is de bedoeling dat na vaststelling van het beleidsplan verschillende onderdelen nader worden uitgewerkt.

Als bijlagen zijn aan het beleidsplan toegevoegd een schematische weergave van de beoogde structuur van de gemeente en een meerjarenbegroting.

Het beleidsplan is voorbereid door een werkgroep bestaande uit Arie van der Maas, Wim Platteeuw, Petra Schaub, Henk Siersema en Elly Tollenaar. Verschillende commissies uit de gemeente zijn daarbij gevraagd om input. Nadat de kerkenraad het in eerste lezing besproken heeft is het aan gemeente voorgelegd en besproken op een gemeenteavond. De kerkenraad heeft het beleidsplan in zijn vergadering van 6 december 2012 vastgesteld.

Allen die aan dit beleidsplan gewerkt hebben hopen dat de inhoud ervan mag bijdragen aan de verdere opbouw van de Protestantse gemeente te Hoek, groei en verdieping van het geloof van mensen persoonlijk en het zichtbaar maken van het evangelie in de wereld. De kerk: dat zijn we zelf!

Kerkenraad en Werkgroep Beleidsplan
Advent 2012

2. Het profiel van de gemeente

Het dorp Hoek

Hoek is een plattelandskern, deel uitmakend van de gemeente Terneuzen. In de tweede helft van de vorige eeuw is het karakter veranderd van een hoofdzakelijk agrarisch dorp naar een dorp waarvan de bevolking werkzaam is in de industrie, de dienstverlening en nog slechts voor een klein deel in de landbouw.

Het aantal inwoners bedraagt ongeveer 3000.

In het dorp is het woonzorgcentrum Vremdieke gevestigd met aangrenzend het aanleunwoningen complex "Lovendieke".

Recreatiepark "De Braakman" ligt in het buitengebied van het dorp en trekt in de zomermaanden vele duizenden gasten. Een ander in het dorp aanwezig kerkgenootschap is de Gereformeerde Kerk (Vrijgemaakt). Daarnaast zijn inwoners van Hoek betrokken bij andere kerkgenootschappen in de gemeente Terneuzen.

De kerkelijke gemeente

Sinds 1 januari 2006 bestaat de gefuseerde "Protestantse gemeente Hoek". De fusie kwam voort uit een federatieve periode van 8 jaar ' Samen op Weg' van de plaatselijke Hervormde gemeente en de Gereformeerde Kerk. De gemeente kent een verscheidenheid aan geloofsbeleving en -opvatting en is derhalve te situeren in het brede midden van de Protestantse Kerk in Nederland.

Het wordt niet uitgesloten geacht dat - met name vanwege verdergaande verandering in kerkelijke betrokkenheid - de komende jaren sprake zal gaan zijn van groeiende samenwerking tussen meerdere gemeentes in de omgeving. De gemeente van Hoek zal openstaan voor een eventueel samenwerkingsproces.

Visie

Gemeente zijn is meer dan een optelsom van alle leden en activiteiten. We willen in de gemeente ruimte bieden aan de verscheidenheid van denken en geloven, aandacht hebben voor elkaars inzet en activiteiten, elkaar hulp en ondersteuning bieden.

Als gemeente streven wij ernaar om een open en betrokken gemeenschap te zijn waarin 'het verhaal van God en mensen' onderling en aan volgende generaties wordt doorgegeven. Hierbij gaat het om de betrokkenheid van mensen met God, met elkaar en met de samenleving, met respect voor het eigentijds beleven door de verschillende generaties. Iedereen mag er zijn zoals hij of zij is en draagt, met zijn of haar eigen gaven en talenten, bij aan de gemeente en het zichtbaar maken van het evangelie in de wereld.

Vanuit het bovengenoemde profiel betekent het dat we een gemeente willen zijn met een open karakter, een gemeenschap van mensen op 'trektocht op de weg van leven en geloven', want door de wereld gaat niet alleen het Woord, maar we kunnen er ook veel leren, ontdekken en betekenen.

Gegevens per januari 2012

Totaal aantal leden : 768, waarvan 377 mannen en 391 vrouwen

Gemiddelde leeftijd : Mannen 53 jaar en vrouwen 55 jaar

Kerkelijke staat leden:

- Doopleden 475
- Belijdende leden 268
- Overige leden 25
- Aantal pastorale eenheden 484

Kerkenraad

De kerkenraad vergadert maandelijks en verder zoveel als noodzakelijk. De kerkenraad organiseert vanuit het oogpunt van transparantie en de klankbordfunctie van de gemeente meerdere malen per jaar een gemeenteavond.

Na een moeilijke periode is eind 2011 een nieuwe kerkenraad bevestigd bestaande uit een achttal ambtsdragers. Voor formele samenstelling en werkwijze wordt verwezen naar de plaatselijke regeling. De kerkenraad zet zich in het aantal openstaande vacatures te doen afnemen met een eerste prioriteit voor de diaconie. Tegelijkertijd worden in dit beleidsplan voorstellen gedaan om de komende tijd de organisatie van de gemeente aan te passen aan de mate en wijze waarop veel gemeenteleden in deze tijd zich willen committeren. Wanneer deze voorstellen in de loop van 2013 nader vorm hebben gekregen zal de gemeente worden voorgesteld de plaatselijke regeling hierop aan te passen.

3. Vrijwilligersbeleid

Visie

Een groot deel van het werk in de gemeente bestaat uit vrijwilligerswerk. Vrijwillige inzet kan voldoening geven en leiden tot verbondenheid. Je kunt je beschikbaar stellen voor een bepaalde periode, maar er heerst geen dwang of verplichting om vrijwilligerswerk te doen. Wel dient erkend te worden dat als gevolg van teruglopende financiën, er steeds minder beroep gedaan zal kunnen worden op betaalde inzet. Het gevolg hiervan is dat het voortbestaan van de gemeente steeds afhankelijker wordt van de inzet van vrijwilligers waardoor de druk soms dreigt toe te nemen.

Huidige stand van zaken

De gemeente bestaat uit een groot aantal leden die hun talenten en mogelijkheden inzetten om (een bloeiende) gemeente te kunnen zijn. Na een lastige periode waarin de vrijwillige inzet van veel mensen onder druk was komen te staan, zien we nu een beweging waarbij mensen elkaar weer willen betrekken bij activiteiten. Wel is zichtbaar dat veel vrijwilligers moeite hebben met het binden voor langere tijd en de voorkeur geven aan het werken op een meer projectmatige basis. Als gemeente zullen we hierop moeten aanpassen en dit beleidsplan wil hiertoe een aanzet geven.

Doelen en aandachtspunten

Doelstelling is om vanuit een compacte kerkenraad het vrijwilligerswerk te blijven stimuleren en organiseren. Het bemensen van kerkenraad, commissies en werkgroepen zal een lastige opgave blijven. Een belangrijk aandachtspunt is voor kortlopende en langdurigere projecten en activiteiten steeds een mix van jongeren en 'oud gedienden' te kunnen interesseren om de gemeentelijke visie een gezicht en inhoud te geven. In de komende jaren zal uitwerking worden gegeven aan een gemeentemodel met een kleine kerkenraad met werkgroepen (zie bijlage Organisatiemodel Protestantse gemeente Hoek), waarbij overigens niet bedoeld wordt het volledige kerkenraad model als omschreven in Ord. 4 – 10 van de kerkorde PKN.

Middelen

Om vrijwilligers gemotiveerd te krijgen en te houden, is het belangrijk dat er:

- over en weer blijken van waardering worden gegeven voor de inzet die mensen leveren.
- heldere afspraken zijn ten aanzien van de taak die de vrijwilliger op zich neemt.
- onderling tijdige feedback is ten aanzien van het vervullen van de taak.
- rekening gehouden wordt met een evenwichtige verdeling van taken.

4. Communicatie

Visie

Een eenduidige, regelmatige en actuele communicatie is essentieel. Zowel voor het goed intern functioneren van de gemeente als het profileren van de gemeente naar buiten toe. Een werkgroep communicatie is hiervoor van belang

Huidige stand van zaken

De interne communicatie gebeurt tot op heden via de zondagsbrief en het kerkblad "De Hoeksteen". Twee keer per jaar (of vaker indien nodig) wordt een gemeenteavond gehouden. Externe communicatie vindt plaats middels het regionale kerkblad "Kerk in Beeld", de Dorpskrant en de regionale bladen.

Doelen en aandachtspunten

Het bevorderen en behouden van een positieve beeldvorming van de gemeente, intern maar ook extern.

De communicatie moet zodanig zijn:

- Dat duidelijk is dat wij uitgaan van een eigentijdse christelijke visie
- Dat iedereen bij ons welkom is
- Dat het mensen stimuleert om betrokken te raken bij de gemeente en haar activiteiten.

Elke doelgroep vraagt om een eigen aanpak. Daarbij is van belang dat het communicatiemiddel wordt afgestemd op de doelgroep.

De in te stellen werkgroep communicatie heeft als doel het ondersteunen van de kerkenraad en de diverse werkgroepen en activiteiten. Te denken valt aan het bepalen van de vorm en inhoud van de communicatie-uitingen.

Middelen

De media die gebruikt kunnen worden zijn onder andere:

- Zondagsbrief
- De Hoeksteen
- Kerk in Beeld
- Website
- Dorpskrant
- Social Media
- Affiches

5. Financiën en beheer

Visie

De kerkrentmeesters zetten zich in voor de behartiging van de financiële belangen van de gemeente. Uitgangspunt daarbij is het in stand houden van een actieve en levende kerkgemeenschap gebaseerd op een gezonde financiële basis.

Huidige stand van zaken

De leeftijdsopbouw van de gemeente baart zorgen. Er is weinig aanwas van jonge leden, bovendien haken mensen af door de voortgaande ontkerkelijking, waardoor de gemeente vergrijsst. Het teruglopend ledental heeft tot gevolg dat de financiële speelruimte steeds kleiner wordt en de laatste jaren moest de jaarrekening zelfs met een tekort worden afgesloten. De grootste kostenpost is de predikantsplaats. Kleine vergoedingen worden betaald aan de organisten en de beheerder van het kerkcentrum. Alle andere vrijwilligers werken pro Deo.

De financiële situatie voor de komende jaren is zorgelijk en van dien aard dat alleen nog aan de verplichtingen kan worden voldaan door bijpassing uit de reserves en met steun van de landelijke organisatie. Door groot onderhoud van de gebouwen uit te stellen, komen er middelen vrij waarmee invulling kan worden gegeven aan het pastoraat

Doelen en aandachtspunten

De komende jaren moet de aandacht zich richten op het professionaliseren van de organisatie van het college van kerkrentmeesters en het aanpassen van de uitgaven aan de realiteit. Hiermee moet worden voorkomen dat de continuïteit in gevaar komt.

De volgende aandachtspunten zijn hierbij van belang:

Financieel

- Inzicht in kostenontwikkelingen en planning hiervan
- Tijdig beschikbaar hebben van goedgekeurde begroting en jaarrekening
- Automatisering van de controle op ontvangsten van de toezeggingen van Kerkbalans
- Promoten van Paascollecte, Solidariteitskas en Oudejaarscollecte.
- Volgen van collecteopbrengsten en giften en deze naar de gemeente communiceren om deze op een hoger niveau te krijgen
- Opzetten van een 10-jaren onderhoudsplan met daarbij behorende begroting en financieringsplan
- Volgen van ontwikkelingen van onderhoudssubsidies van de overheid en deze optimaal benutten
- Organiseren van extra geldwervingsacties, bv. bazaar, oliebollenactie,
- Zoeken naar andere mogelijkheden om de gemeente financieel draaiende te kunnen houden

De kerk dat zijn we zelf! - Beleidsplan 2013 – 2017 Protestantse gemeente te Hoek

Organisatie

- Inzichtelijk maken van regelmatig terugkerende taken
- Aanwijzen van een verantwoordelijke voor iedere taak
- Vaststellen van het tijdstip van uitvoering van iedere taak en daarbij zoveel mogelijk de landelijke kalender volgend.
- Maken van een dienstrooster voor aanwezigheid tijdens de diensten
- Duidelijke taakverdeling binnen het college

Communicatie

- Verbeteren van de communicatie met de gemeente
- Opzetten van een voor ieder toegankelijke rapportage over de voortgang van de diverse actiepunten
- Aankondigen van geldwervingsacties en rapportage van opbrengst

Middelen

Op basis van de huidige financiële middelen zal de predikantsplaats niet langer fulltime ingevuld kunnen worden. Het streven is om in de toekomst een predikant voor 60% te beroepen.

Er zijn onvoldoende middelen om de gebouwen in goede staat te houden. Er wordt naarstig gezocht naar subsidiebronnen. Alhoewel het voor velen een lastige beslissing is wordt toegewerkt naar verkoop van de pastorie. Dit is noodzakelijk om geld vrij te maken voor invulling van de predikantsvacature en groot onderhoud van het kerkgebouw. Een deel van de onderhoudswerkzaamheden kan door vrijwilligers worden uitgevoerd, maar hieraan zitten grenzen.

Extra inkomsten worden gecreëerd door vaste verhuur van een ruimte in het kerkcentrum voor een geldautomaat en het laten plaatsen van een telefoonantenne in de toren. Tevens vindt incidentele verhuur van kerk en kerkcentrum plaats. Wanneer de mogelijkheid zich voor doet, zullen deze zaken worden uitgebreid waarbij wel de activiteiten van de gemeente zelf voorrang zullen behouden.

6. Programma van de gemeente

6.1 Pastoraat

Visie

Overal waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in het verband van de gemeente is sprake van 'omzien naar elkaar' of met andere woorden: pastoraat. Daarnaast geeft de kerk door inzet van vrijwilligers en professionele pastorale werkers uitdrukking aan het 'omzien naar elkaar' op ieders 'trektocht door leven en geloven'. Daarbij is het belangrijk vanuit de gemeente rekening te houden met individuele beleving van het geloof en zingeving.

Pastoraat kan gezien worden als een doorwerking van het evangelie door om te zien naar elkaar bij:

- De hoogte- en dieptepunten van het leven,
- Vragen rondom geloof en zingeving,
- Het nemen van verantwoorde beslissingen,
- De ontwikkeling van vormen van gemeenschap
- Ingrijpende effecten van maatschappelijke ontwikkelingen

Huidige stand van zaken

De betrokkenheid van mensen bij de kerk verandert. Een aanzienlijk aantal mensen gelooft wel (of is op zoek naar geloof / zingeving), maar is om verschillende redenen niet meer zo betrokken bij de geloofsgemeenschap als vroeger. Men put uit verschillende levensbeschouwelijke bronnen, vult de zondag met sport, familiebezoek en andere activiteiten in. Het leven bestaat uit het kiezen uit vele mogelijkheden. Deze veranderingen vragen de komende jaren om ontwikkeling van nieuw beleid.

Vooraf de predikant / kerkelijk werker, ouderlingen en contactpersonen houden zich met pastoraat bezig. De predikant en kerkelijk werker met name in bijzondere omstandigheden (ernstige ziekte, crisissituaties, overlijden). De ouderlingen proberen mensen te bezoeken die dit op prijs stellen. Bijzondere aandacht is er bij geboorten, jubilea, bij ziekte, voor ouderen en voor hen die aan huis gebonden zijn. De kerkelijke vrijwilligersdienst vervult ten aanzien van het pastoraat een aantal ondersteunende taken.

Toekomst

We willen toewerken naar een situatie waarin gemeenteleden nog sterker participeren in het pastoraat. Dit betekent een verdergaande omslag in denken en doen, naar een bredere en meer open vorm van pastoraat.

Doelen en aandachtspunten

- Vanuit het gedeelde geloof dat God naar mensen omziet, zien gemeenteleden om naar elkaar en hun naaste(n) in de kerk, in eigen 'straat' en in eigen netwerk.
- Persoonlijke contacten met en door gemeenteleden zijn belangrijk om signalen te kunnen opvangen en doorgeven aan bv. de predikant, ouderlingen of diaconie.
- Het versterken van de gemeenschapsbeleving en de onderlinge verbondenheid van gemeenteleden.
- Werken aan het 'omzien naar elkaar' voor en tussen alle generaties.
- Gestreefd moet worden naar een opzet die de actieve betrokkenheid van de gemeenteleden stimuleert, die overzichtelijk is en een goede communicatie bevordert.

Middelen

Momenteel ondersteunt een interim predikant de gemeente voor 1 dag per week. Daarnaast is een kerkelijk werker voor het ouderen pastoraat werkzaam voor 1 dag per week. Er wordt gestreefd naar een structurele invulling van de predikantsplaats. De totale formatie die daarvoor beschikbaar is zal in verband met afnemende financiële mogelijkheden beperkt worden tot 60%. Daarnaast is vooral de vrijwillige inzet van gemeenteleden essentieel voor het pastoraat van de komende jaren.

6.2 Jeugdwerk

Visie

Wij vinden het belangrijk dat onze kerk actief ruimte biedt aan kinderen en jongeren waarbij ze zich geborgen en welkom voelen, en waarbij ze gelegenheid krijgen vorm te (leren) geven aan het geloof. Hierbij willen we hen uitdagen en prikkelen door ze actief mee te laten denken en werken. Daarbij willen wij ons inzetten, geïnspireerd door het verhaal van God en mensen, om samen te leven en leren vanuit het evangelie. Hierbij willen we de eigenheid van kinderen, tieners en jongeren en de tijd waarin we leven niet uit het oog verliezen. Bovendien willen we wegen zoeken om ook kinderen die we niet regelmatig ontmoeten te benaderen.

Huidige stand van zaken

De volgende permanente ontmoetingen/contacten vinden plaats:

- Crèche
- Kinderkring, tijdens de kerkdienst verdeeld in 2 groepen:
4 t/m 7 jaar en 8 t/m 12 jaar;
- Tienerkring
- Jeugdclub

Daarnaast worden er, meestal per leeftijdscategorie, regelmatig activiteiten georganiseerd, zoals bijvoorbeeld de kerkdienst samen met de basisscholen, het startweekend en het gezamenlijk bezoek aan de jazzdienst in Terneuzen.

Doelen en aandachtspunten

- Contact leggen met andere gemeenten zodat we van elkaar kunnen leren en met elkaar activiteiten kunnen organiseren.
- Kinderen (4-12 jaar) en tieners (12-16 jaar) betrekken bij de taken van de gemeente.
- Tieners (12-16 jaar) koppelen aan een gemeentelid om met elkaar van gedachten te wisselen over kerkelijke, maar ook over persoonlijke zaken.
- Contact met scholen op Hoek
- Contact onderhouden met doopouders

Middelen

Bronnen die we kunnen aanboren om bovenstaande te kunnen realiseren:

- Vrijwilligers
- Financiële middelen
- Advies inwinnen (bijvoorbeeld de JOP coach)
- Contact met andere gemeenten
- Eigen kennis, kunde en ervaring
- Enthousiasme van de jongeren zelf

6.3 Diaconaat en ZWO

Visie

Het evangelie verkondigt ons Gods liefde voor elk mens. Als antwoord daarop is het onze opdracht om onze liefde voor onze naaste te laten zien. Dit kunnen we doen door hulp te geven aan mensen die in geestelijke of materiële nood verkeren. Juist de armen en de zwakken, zowel in onze eigen omgeving als wereldwijd horen voorop te staan in onze zorg. Te voorzien valt dat er in de komende jaren, wellicht in sterkere mate dan voorheen, aandacht en inzet vanuit de kerkgemeenschap zal dienen te zijn voor de effecten van veranderende economische omstandigheden en daarmee samenhangend overheidsbeleid op mensen.

Verder willen wij ons er voor inzetten om de gemeente te betrekken bij de georganiseerde zending. Hierbij is wederkerigheid belangrijk.

Diakenen zoeken zelf mensen die in nood zijn op, maar roepen ook gemeenteleden op om dit te doen. Want diaconaat is onlosmakelijk verbonden met het geloof en hoort daarom een opdracht van alle gemeenteleden te zijn.

Richtinggevend bij alle werk op het terrein van diaconaat en ZWO zijn de kernwoorden dienstbaarheid, rechtvaardigheid en medemenselijkheid.

Huidige stand van zaken

Naast de zichtbare activiteiten van de diaken(en) in de eredienst (dienst bij de tafel/inzameling van de gaven), bestaan de activiteiten van de diaconie en de ZWO commissie voornamelijk uit de volgende zaken:

Plaatselijk:

Op plaatselijk vlak helpt de diaconie waar dat nodig en mogelijk is. Dat kan financieel zijn en waar mogelijk (in samenwerking met werkgroep pastoraat) het brengen van bezoeken of het tonen van meeleven in moeilijke situaties. Door regelmatige contacten, onder andere met gemeente- en kerkenraadsleden, blijven de diakenen op de hoogte van eventuele moeilijke situaties die zich in de gemeente kunnen voordoen. Bijzondere aandacht moet er zijn voor ouderen, zieken, alleenstaanden, gehandicapten en minder bedeelden. Een voorbeeld hiervan is de Eethoek: 4x per jaar wordt er voor alleenstaanden uit de gemeente en het dorp in het kerkcentrum gekookt en gezamenlijk gegeten. De ZWO-commissie zet zich in om de gemeente op de hoogte te brengen en te activeren bij onderwerpen betreffende Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Met name via kerkdiensten, gemeenteavonden, discussie- en gespreksgroepen en het kerkblad.

Regionaal:

In samenwerking met verschillende geloofsgemeenschappen in de regio worden met name rondom kerst verschillende acties ten behoeve van minder bedeelden georganiseerd.

Regionaal worden jaarlijks reizen verzorgd voor ouderen en gehandicapten. De diaconie neemt deel aan het Diaconaal Werkverband Oost Zeeuws-Vlaanderen. Naast de plaatselijke ZWO-commissie is er een Classicale ZWO, zij organiseren o.a. regioavonden. Met de gezamenlijke ZWO wordt er regelmatig een project voor een aantal jaren gesteund. Zo mogelijk niet alleen financieel maar vooral ook door belangstelling.

Landelijk:

Op landelijk terrein is de hulp vooral financieel. Daarbij dient gedacht te worden aan het regelmatig afdragen van de quota, maar ook de financiële steun aan speciale binnenlandse projecten krijgt de nodige aandacht.

Werelddiaconaat:

Het werelddiaconaat krijgt bijzondere aandacht van de diaconie in samenwerking met de ZWO-commissie. De gemeente wordt door middel van foldermateriaal op de hoogte gehouden. Het schrijnende onrecht in de wereld kan een christelijke kerk niet onberoerd laten.

Doelen en aandachtspunten

Doel is om de in de visie en in de huidige stand van zaken genoemde inzet tenminste op het zelfde niveau te houden. Daarbij worden de volgende doelen c.q. aandachtspunten gesteld:

- De diaconie en de ZWO-commissie gaan verder samenwerken binnen de werkgroep diaconaat en ZWO.
- In de komende jaren onderzoekt deze werkgroep, in samenwerking met de werkgroep jeugd & jongeren, bij welke werkzaamheden kinderen en jongeren kunnen worden betrokken.
- Deze werkgroep zet zich, in samenwerking met de werkgroep communicatie, in om met bestaande en nieuwe communicatiemiddelen de gemeente actiever te informeren over de besteding van de middelen.

Middelen

Om de genoemde diaconale inspanningen van de gemeente waar te kunnen maken is geld en inzet van mensen nodig. De inzet van mensen is georganiseerd via de werkgroep diaconaat en ZWO.

De financiële middelen worden verkregen door de opbrengst van de vastgestelde geldwervingsacties en collecten. Voorts komen er gelden binnen door giften en opbrengst van rente en aanwezig vermogen.

De werkgroep diaconaat en ZWO streeft er naar om het geld dat binnenkomt door collectes of opbrengst van kapitaal, in zijn geheel te besteden aan projecten, instellingen enz. Een deel van de inkomsten is bestemd voor vaste “verplichte” afdrachten, zowel classicaal, provinciaal als landelijk.

6.4 Liturgie en Eredienst

Visie

In de diensten op zondagen en kerkelijke feestdagen, maar ook tijdens liturgische momenten door de week, scheidt de gemeente voor zichzelf en anderen ruimte om het geloof in lied en gebed, in lezing en verkondiging, in gaven en sacramenten, te zoeken en te belijden. In de zondagse kerkdiensten zal een balans gezocht worden tussen enerzijds een herkenbare en stijlvolle liturgie en anderzijds ruimte voor nieuwe woorden, melodieën en vormen. Uitnodigende gastvrijheid staat hierbij voorop. Naast de zondagse kerkdiensten vinden ook op andere momenten (b.v. vespers tijdens kerk op woensdag en in de zgn. paarse tijden) vieringen plaats. Vanuit de gemeente wordt ook voorzien in kerkdiensten in zorgcentrum ‘Vremdieke’

Huidige stand van zaken

De reguliere kerkdiensten worden gehouden op zondagmorgen. De Maaltijd van de Heer wordt in elk geval gevierd op een viertal zondagen verspreid over het jaar en op Witte Donderdag. Doopbediening is mogelijk in overleg met de kerkenraad. Naast de diensten op zondag worden ook diensten gehouden op Witte Donderdag, Goede Vrijdag en Stille Zaterdag, Hemelvaartdag, Kerstavond, Eerste kerstdag en Oudejaarsavond. Op de zondagen volgend op bid- en dankdag voor gewas en arbeid is hiervoor aandacht in de kerkdienst. Tijdens de diensten op zondag is er altijd kinderkring en maandelijks tienerkring. Tevens is er kinderoppas. Wanneer het vervoer naar en van de kerk problemen met zich meebrengt, kan gebruik worden gemaakt van een georganiseerde autodienst. Na de zondagse kerkdienst is het eenmaal in de maand of bij bijzondere gelegenheden koffie drinken in het kerkcentrum.

In woonzorgcentrum Vremdieke wordt maandelijks een avonddienst gehouden op zondag en één maal per maand op vrijdag een maandsluiting in oecumenisch verband. Voorzover mogelijk (beschikbaarheid predikant) zal de Maaltijd van de Heer in woonzorgcentrum Vremdieke op dezelfde zondagen worden gevierd als in de kerk.

Doelen en aandachtspunten

Om de vormgeving van de erediensten en andere liturgisch momenten verder gestalte te geven zal een werkgroep Liturgie & Eredienst worden ingesteld. Deze werkgroep zal in samenwerking met de vaste predikant en gastvoorgangers zorg dragen voor de invulling van een aantal door de kerkenraad te bepalen diensten en vieringen.

De erediensten maken deel uit van de kern van ons gemeente zijn. Het is daarom belangrijk dat zoveel mogelijk mensen de mogelijkheid wordt geboden de kerkdiensten mee te beleven. Kerkdiensten worden momenteel op een geluidsdrager opgenomen en kunnen op verzoek op een later moment worden beluisterd. Onderzocht wordt of het mogelijk is uitzending van kerkdiensten mogelijk te maken via bijvoorbeeld www.kerkomroep.nl al dan niet in combinatie met de eigen website. In overleg met de Kerkelijke Vrijwilligersdienst zal onderzocht worden of het mogelijk is de frequentie van het koffie drinken na de dienst te vergroten, zo mogelijk tot wekelijks.

Middelen

Om de eredienst voor iedereen mogelijk te maken zijn nodig:

- Vervoer naar en van de kerk voor hen die dat nodig hebben
- De vertegenwoordiging van de ambten binnen de kerkenraad.
- Voorgangers, vrijwel altijd predikanten.
- Koster en musici.
- Zorg voor de tienerkring, kinderkring en crèche.
- Technische voorzieningen waaronder geluidsversterking, met name voor slechthorenden, en waar zinvol beeldprojectie met behulp van beamer.

6.5 Gemeenteopbouw & Geloofsverdieping

Visie

Wie naar de feiten kijkt moet erkennen dat steeds minder mensen aansluiting vinden of houden bij de kerk en de zondagse eredienst. Toch is er tegelijkertijd volop belangstelling voor bijbel, spiritualiteit, en geloven. In de komende jaren willen we met vertrouwde en nieuwe vormen actief ruimte creëren om het gesprek te voeren over leven en geloven, over bijbel en traditie, over de vragen en uitdagingen van deze tijd met kerkelijk en minder of niet kerkelijk betrokken mensen. De rijkdom van de bijbel, de betekenis van het evangelie kan verder tot leven komen in gesprek met elkaar. Ruimte voor en aanvaarding van ieders eigen beleving daarbij is essentieel. Naast de meer inhoudelijke activiteiten is het ook van belang om aandacht te geven aan de sociale verbindingen in en rondom de gemeente. Activiteiten als de jaarlijkse startzondag, contact - bijeenkomsten met jonge ouders etc. dragen bij aan de verdere ontwikkeling van de gemeente als gemeenschap die gezamenlijk op trektocht is op de weg van leven en geloven.

Huidige stand van zaken

Op dit moment worden er een aantal activiteiten ontplooid op het terrein van Gemeenteopbouw & Geloofsverdieping. Zo is er sinds enkele jaren de groep In Gesprek! Deze groep bestaat uit circa 10 personen die van september tot mei ongeveer maandelijks bijeen komen met telkens een ander onderwerp. Het doel is om in een niet te grote groep met elkaar in gesprek te gaan, om zo (weer) een zinvol en in het dagelijks leven toepasbaar geloof op te bouwen. De groep is begonnen met de eigen predikant, op dit moment is er elke keer een andere theoloog / gemeentepredikant / gespreksleider. De groep bepaalt zo veel mogelijk samen de te bespreken onderwerpen.

Met ingang van seizoen 2012 – 2013 is een nieuwe activiteit gestart: Kerk op Woensdag. Op regelmatige basis is tijdens het winterwerkseizoen op een doordeweekse avond de kerk open voor ontmoeting, een korte vesperviering en tijd om met elkaar te spreken aan de hand van het lezen van spirituele teksten uit heden en verleden.

Doelen en aandachtspunten

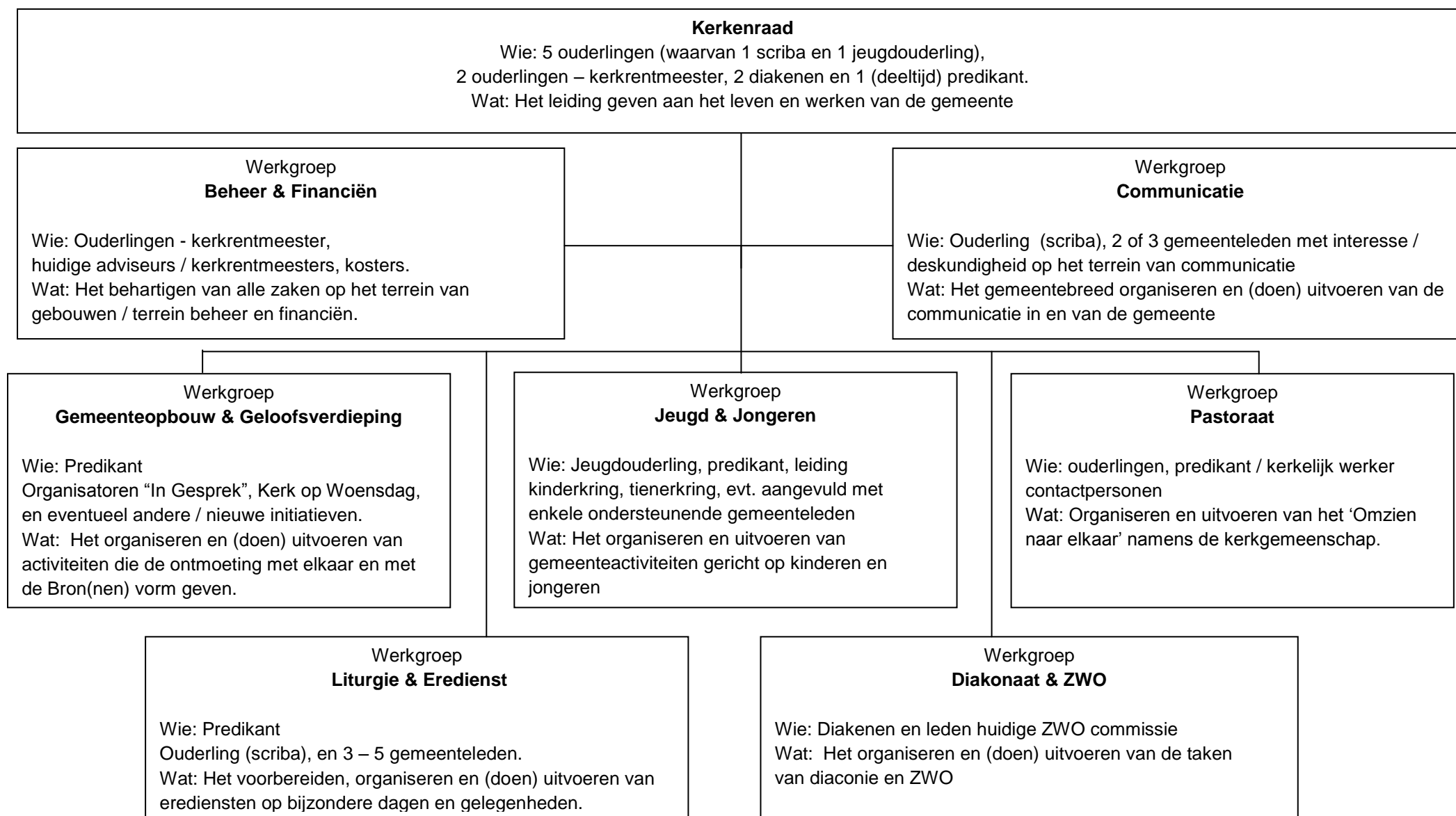
We nemen ons voor de verschillende activiteiten die gesprek, ontmoeting en gemeenschapszin in en rondom de gemeente beogen in verdergaande samenhang te organiseren. Daartoe zal een werkgroep Gemeenteopbouw & Geloofsverdieping worden ingesteld. Doelen waaraan deze werkgroep zal werken:

- Het organiseren van bijeenkomsten met groepen in vaste of wisselende samenstellingen waarin ruimte geboden wordt met elkaar in gesprek te gaan over de beleving van het christelijk geloof, kerkelijke / christelijke rituelen, dogma's etc.
- Het organiseren van activiteiten die bijdragen aan het verder groeien van de gemeente als gemeenschap van mensen op hun gezamenlijke trektocht door leven & geloven.

Middelen

De werkgroep zal worden bemenst door een aantal vrijwilligers die reeds actief zijn op het gebied van de activiteiten zoals in deze paragraaf geschetst. Tevens zal gezocht worden naar nieuwe vrijwilligers die de activiteiten van deze werkgroep verder willen helpen ontwikkelen. Er zal in de werkgroep ook worden geparticipeerd door één of meerdere kerkenraadsleden waardoor een directe verbinding met beleid en activiteiten van de kerkenraad wordt gelegd.

Bijlage 1: Organisatiemodel Protestantse gemeente Hoek



Toelichting / uitwerking

1. Door middel van bovenstaand model wordt gewerkt met een kleinere kerkenraad waarbij door middel van participatie in werkgroepen de drempel wellicht nog wat lager wordt voor gemeenteleden om mee te doen in het benodigde vrijwilligerswerk.
2. Van iedere werkgroep dient de vergaderfrequentie afgestemd te worden op wat nodig is en op de hoeveelheid uitvoerend werk die gedaan wordt. Evt. kunnen bepaalde werkgroepen er ook voor kiezen om een paar keer per jaar in volledige samenstelling bijeen te komen en tussendoor een aantal malen met een kerngroep.
3. Werkgroepen Pastoraat, Beheer&Financien en Jeugd&Jongeren zijn zowel qua samenstelling als taken grotendeels in overeenstemming met huidige groepen / colleges.
4. Het valt te overwegen om het huidige aantal van vier pastorale wijken te herkavelen naar drie. Daarbij passen dan drie pastorale ouderlingen + een jeugdouderling + een ouderling scriba.
5. De werkgroep Diaconaat&ZWO is een samenvoeging van Diaconie en ZWO cie. Deze werkwijze maakt het mogelijk te werken met slechts twee diakenen.
6. De werkgroep Gemeenteopbouw & Geloofsgesprek coördineert de activiteiten van In Gesprek en Kerk op Woensdag en initieert waar mogelijk nieuwe activiteiten die de opbouw van de gemeente en het (geloofs)gesprek versterken.
7. De werkgroep Liturgie&Eredienst zorgt voor een doorgaande coördinatie en voorbereiding van de (bijzondere) erediensten. De werkgroep zou kunnen bestaan uit een kerngroep waaraan per bijzondere dienst of periode in het kerkelijk jaar een aantal andere gemeenteleden / vrijwilligers worden toegevoegd.
8. De werkgroepen Communicatie en Beheer & Financiën zouden in organisatietermen een staffunctie genoemd kunnen worden. De werkgroep communicatie geeft onder verantwoording aan de kerkenraad vorm aan een samenhangende ontwikkeling en uitvoering van de verschillende vormen van communicatie zoals Hoeksteen, Zondagsbrief, Website.

Bijlage 2: Begroting 2013 – 2017

	begroting 2013	begroting 2014	begroting 2015	begroting 2016	begroting 2017
	€	€	€	€	€
baten					
baten onroerende zaken	10.000	12.000	12.300	12.600	12.900
rente-baten en dividenden	2.000	500	500	500	500
opbrengsten uit stichtingen/kassen en fondsen	-	-	-	-	-
bijdragen levend geld	69.200	70.000	70.000	70.000	70.000
door te zenden collecten	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
subsidies en bijdragen	6.500	-	-	-	-
totaal baten	<u>89.700</u>	<u>84.500</u>	<u>84.800</u>	<u>85.100</u>	<u>85.400</u>
lasten					
lasten kerkelijke gebouwen exclusief afschrijvingen	20.500	11.000	12.000	13.000	14.000
lasten overige eigendommen en inventarissen	-	-	-	-	-
afschrijvingen	3.700	3.700	3.600	3.500	3.400
pastoraat	136.524	134.000	75.000	56.000	57.000
lasten kerkdiensten, catechese, etc.	3.000	3.100	3.200	3.300	3.400
verplichtingen/bijdragen andere organen	6.300	6.000	5.800	5.600	5.400
salarissen	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
kosten beheer en administratie	5.000	5.000	5.200	5.400	5.600
rentelasten/bankkosten	500	500	500	500	500
totaal lasten	<u>178.524</u>	<u>166.300</u>	<u>108.300</u>	<u>90.300</u>	<u>92.300</u>
Saldo baten - lasten	<u><u>88.824-</u></u>	<u><u>71.800-</u></u>	<u><u>23.500-</u></u>	<u><u>5.200-</u></u>	<u><u>6.700-</u></u>

Kanttekeningen begroting 2013-2017:

1. Begroting 2013 is gebaseerd op inzet 40 % van interim predikant en 20 % van seniorenpastor.
2. Vanaf 2014 zouden beiden kunnen worden vervangen door een 60% predikant.
3. Maart 2015 eindigt de bijdrage voor de wachtgeldregeling van losgemaakte predikant.
4. Voor groot onderhoud wordt gezocht naar subsidie van overheid of particulieren.
5. Er is nog geen rekening gehouden met mogelijke verkoop van de pastorie.
6. Voor aanvulling van de tekorten is steun aangevraagd uit de Solidariteiskas.